



TRANSFER DE MATERIALE DE FORMARE LA METODA E-LEARNING PENTRU MANAGEMENTUL IMM-URILOR MEȘTEȘUGĂREȘTI

ES/09/LLP-LDV/TOI/149072



Education and Culture

Leonardo da Vinci

INFORMAȚIE DESPRE PROIECT

- ▶ Titlu: Cr@ftsman: Transfer de materiale de formare la metoda e-learning pentru managementul IMM-urilor meșteșugărești.
- ▶ Număr dosar: ES/09/LLP-LDV/TOI/149072
- ▶ Programul de învățare continuă 2007-2013. Leonardo da Vinci sub-program. Transfer de Inovație.
- ▶ Durata: 1 Octombrie 2009 - 30 Septembrie 2011

OBIECTIVE

Obiectivul proiectului este promovarea dezvoltării conținutului, serviciilor, pedagogiilor și practicilor de învățare, permanente și inovative, bazate pe tehnologia comunicării și informației (TIC) pentru creșterea competențelor profesionale ale meșteșugarilor, pentru satisfacerea nevoilor pieței, și pentru evoluția profesională a acestora.

Obiective specifice:

- Îmbunătățirea competitivității companiilor meșteșugărești prin training în domeniul managementului integrat.
- Sprijinirea meșteșugarilor în dezvoltarea personală și creșterea gradului de participare pe piața muncii europene, oferindu-le oportunitatea de a-și îmbunătăți cunoștințele și performanțele profesionale.
- Crearea de instrumente pentru pregătirea grupului meșteșugarilor, adaptându-le la nevoile specifice ale acestora, cu scopul de a obține avantajele maxime prin folosirea TIC.
- Facilitarea participării meșteșugarilor la procesul de pregătire pentru a-i sprijini în dezvoltarea unei culturi de formare pentru obținerea unei actualizări continue a cunoștințelor și competențelor. Acest lucru va îmbunătăți performanța lor profesională într-un mod direct și pozitiv.

REZULTATELE PROIECTULUI

- Rapoarte naționale asupra situației meșteșugarilor în Italia, România, Austria, Bulgaria și Spania.
- Raport european cu privire la situația meșteșugarilor și a IMM-urilor meșteșugărești în Europa.
- Conținut de training revizuit privind subiectele ce vizează managementul integral al întreprinderilor meșteșugărești și al atelierelor: aptitudini generale și sustenabilitate; calitate; mediu de lucru; marketing; aspecte economice, și folosirea tehnologiilor informaționale și de comunicare.
- Conținutul training-ului adaptat la metodologia e-learning.

PRODUSELE FINALE

- Conținut de training adaptat la metodologia e-learning privind aptitudini generale de management; management economic; managementul calității; mediu de lucru; marketing și publicitate, folosirea TIC.
- Conținutul acestor cursuri redactat în șase limbi: bulgară, germană, română, italiană, spaniolă și engleză.

ALTE DETALII

[HTTP://PROJECTS.IFES.ES](http://projects.ifes.es)



CONSORTIU

Opt organizații din cinci țări diferite au luat parte la acest proiect.

▶ **Plenum (Austria).** Asociație ce vizează dezvoltarea integrală și sustenabilă. Funcțiile asociației sunt ghidarea, consilierea și formarea organizațiilor, întreprinderilor și afacerilor, sau a indivizilor în domeniul sustenabilității, management focalizat pe generarea de valoare, și responsabilitate socială în întreprinderi.

Partener tehnic. <http://www.plenum.at/>

▶ **Second Chance Association (Bulgaria).** Una din principalele organizații de cercetare și training multidisciplinar, cu o vastă experiență în relațiile de business, managementul resurselor umane, educație și training, piața muncii, prevenirea riscurilor de muncă, economie și legislație, educație vocațională, aplicații TIC și consultanță, furnizarea de informații și identificarea nevoilor de pregătire.

Partener tehnic. <http://www.scabg.net>

▶ **Europroject (Rumania).** Organizație non-profit al cărei obiectiv principal vizează sprijinirea inițiativelor proiectelor pentru IMM-uri la nivel local și regional. Dintre funcțiile sale fac parte: dezvoltarea de programe pentru consultanță în domeniul resurselor umane; oferirea de servicii pentru sprijinirea și oferirea de consultanță IMM-urilor și ONG-urilor; introducerea de cursuri pentru întreprinzătorii locali în domeniul comunicării, utilizării calculatorului, managementului calității, de mediu, de sănătate și siguranță la locul de muncă.

Partener tehnic. <http://www.europroject.org.ro/>

▶ **SMILE Toscana (Italia).** Instituție pentru training și consultanță vocațională, promovată de Confederația Generală a Muncii din Italia (CGIL), cea mai importantă uniune italiană de comerț. Această instituție își desfășoară activitatea în regiunea Toscana. Reprezentanții săi sunt calificați pentru pregătirea vocațională inițială și continuă, elaborarea de materiale didactice, crearea de șabloane de pregătire în domeniul instruirii vocaționale, și implementarea de proiecte de formare pentru tineret și adulți pentru sistemul de învățământ obligatoriu.

Partener tehnic. <http://www.smiletoscana.it>

▶ **Spanish Foundation for Innovation in Crafts (Fundesarte) (Spania).** Această organizație colaborează cu Directoratul General pentru Politici ale IMM-urilor din cadrul Ministerului Industriei din Spania. Misiunea sa este de a contribui la promovarea și dezvoltarea micro-întreprinderilor meșteșugărești, prin implementarea de proiecte de cooperare și asistență tehnică orientate către inovare. Aceasta sprijină meșteșugarii în procesul de adaptare la noi situații impuse de piață și mediu, promovând cercetarea și pregătirea.

Partener tehnic. <http://www.fundesarte.org/>

▶ **Foundation CPA Mezquita de las Tornerías (Fundarte) (Spania).** Activitatea sa a fost centrată pe promovarea meșteșugarilor, încurajarea inițiativelor de comercializare a produselor meșteșugărești, oferind training specializat pentru întreprinderile meșteșugărești în domenii precum comercializarea, crearea, orientarea și managementul afacerii, și stabilirea de modalități de recuperare a domeniilor ocupaționale tradiționale meșteșugărești dispărute.

Partener tehnic. <http://www.fundarte.com/>

▶ **Formación 2020 (Spania).** Firmă ce oferă servicii de training ce își desfășoară activitatea la nivel național. Printre activitățile întreprinse se numără dezvoltarea de studii și rapoarte pentru identificarea nevoilor de formare, implicarea în proiecte ce vizează training-ul vocațional și ocuparea forței de muncă, crearea de aplicații e-learning, implementarea platformelor e-learning, și susținerea de cursuri destinate unui public larg în diverse domenii.

Partener tehnic. <http://formacion2020.es>

▶ **Institute for Training and Social Research (IFES) (Espania).** Este o fundație non-profit de training, partener al uniunii comerciale UGT, acționând ca un instrument tehnic de pregătire în domeniile ocupaționale/profesionale. Printre activitățile sale pot fi regăsite: identificarea nevoilor de formare, crearea de activități de training, redactarea, dezvoltarea și certificarea materialelor de training, susținerea de cursuri pe diferite specializări în toate sectoarele productive, implementarea și participarea la nivel național, european și internațional în proiecte de cercetare, control, monitorizare și management al programelor de pregătire vocațională.

Promotor al proiectului. <http://www.ifes.es>

CR@FTSMAN

